

신 규 교 원 임 용 세 칙

(제정 1992. 3.23.)

제 1조(목적) 이 세칙은 교원인사규정 제11조 제1항에 의거하여 전주대학교(이하 “본교”라 한다)의 전임교원(이하 “교원”이라 한다)신규채용에 필요한 세부사항 및 절차 등을 규정함을 목적으로 한다.

제 2조(자격) ① 박사학위 취득자를 원칙으로 한다.

② 예·체능계 또는 박사학위 소지자가 희소하다고 인정되는 특수 분야는 석사학위 소지자도 지원할 수 있다.

③ (삭 제)

④ 본교의 건학 이념인 기독교 정신을 이해하고, 그 구현에 동참할 수 있는 자이어야 한다.

⑤ 교원자격기준은 고등교육법 제16조에 의한다.

제 3조(채용절차) ① 채용절차는 교원충원계획수립, 공고, 접수, 전형, 채용대상자 선정, 임용 등의 순으로 이루어진다.

② 교원수급계획은 기획처의 대학발전계획 및 운영계획에 의하되, 채용분야와 인원은 교무처장이 충원계획을 수립하고 교무위원회의 심의를 거쳐 총장이 확정한다.

③ 총장은 교육공무원 임용령 제 4조의 3 제5항에 의거하여 지원마감일 1개월 전까지 채용분야·채용인원·지원자격·심사기준 등에 관한 사항을 일간신문 또는 정보통신망 그 밖의 효과적인 방법으로 공고하여야 한다.

④ 전형은 서류심사, 1차평가(전공영역평가 및 연구업적평가), 2차평가(강의능력평가), 3차평가(면접평가)의 순으로 이루어진다.

제 4조(서류심사) ① 서류심사는 교무처장 주관 하에 교무처에서 실시하고, 지원자격 미달자 및 제출서류 미비자는 불합격처리한다.

② 서류심사에 필요한 제출서류는 다음과 같다.

1. 교원임용지원서(본교 소정양식) 1부
2. 자기소개서(연구, 교육, 봉사, 각 항목별) 1부
3. 학위증명서(학사, 석사, 박사) 및 성적증명서 각 1부
4. 연구업적 목록(본교 소정양식) 1부
5. 연구업적물(최종학위논문 및 최근 5년간 출판된 논문) 각 1부
6. 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부
7. 목사추천서 또는 세례교인 증명서 1부
8. 주민등록등본 1부
9. 외국박사학위 취득자는 박사학위신고접수증(한국학술진흥재단) 사본 1부

③ 서류접수 마감일을 기준으로 5년 이내 발표된 연구업적물 1부를 다음과 같이 제출하여야 한다.

1. 공통사항 : 학위논문 각 1부

2. 전국규모학술지 이상급의 연구업적 각 1부

3. 전국규모전문학술지 이상급의 연구업적 인정범위는 ISI급 논문 및 그에 준하는 논문, 중앙학회학술지 게재논문, 국책연구개발기관의 정책과제 및 연구보고서, 학술연구비 지원에 의한 발표논문, 특허 및 신안 등으로 하며 특수한 분야의 경우, 교원업적평가규정 제12조 제5항의 단서조항에 의거하여 평가점수가 50점 이상인 연구업적으로 한다. 기타 업적평가에 관한 사항은 연구업적평가위원회에서 결정한다.

제 5조(1차 평가 : 전공영역 및 연구업적 평가) ① 전공영역은 지원자의 전공이 채용분야에 적합한가를 학위논문 또는 지원자가 지정한 대표 연구 업적물(200%)로 평가하며, 평가결과는 점수 없이 “가”·“부”로만 판정하되, 평가위원 2인 이상이 “부”로 판정한 경우에는 불합격으로 처리한다.

② 전공영역 평가를 위한 평가위원은 학장의 2배수 추천을 받아 교무처장의 제청으로 총장이 위촉한 2인과 평가의 공정성을 기하기 위하여 교무처장이 추천한 외부심사위원 1인을 포함하여 3인으로 구성한다. 단, 전공교수가 없는 신설학부의 경우에는 외부심사위원 3인으로 구성한다.

③ 예·체능계의 연구업적물은 공인기관의 확인서 등 관계 증빙자료를 제출하여야 한다.

④ 연구업적 평가위원은 교수 5인으로 구성하고, 위원장은 교무처장을 당연직으로 하며, 평가위원은 교무처장의 2배수 추천을 받아 총장이 위촉한다.

⑤ 연구업적 평가는 한국대학교육협의회 연구업적 평가지수 산정방식 $[1/(n+1)]$, n 은 연구원 수, 단 책임자는 곱하기 2함] 을 적용하여 평가점수를 산출하며, 연구업적 평가점수의 배점은 본교의 교원업적평가규정 <별표 1>의 기준에 따른다.

⑥ 연구업적 평가결과 아래에 명시한 해당 계열별 기준에 미달될 경우에는 불합격처리한다. 단, 외국유명대학에서 박사 학위를 취득한지 2년 이내인 자 또는 실무경력이 필요하다고 판단하여 공고시 그 내용을 명시한 분야의 지원자에게는 최소연구실적물을 요구하지 않을 수 있다.

1. 인문, 사회계열 : 전국규모전문학술지 이상급의 연구업적 100% 이상

2. 이공계열 : 전국규모전문학술지 이상급의 연구업적 200% 이상

3. 예술계열 : 개인전시, 공연 이상급의 연구업적 100% 이상

⑦ 연구업적 평가는 제출된 최근 5년 이내의 업적을 기준으로 연평균 업적률{총연구업적량(%) \times 1/ y (年數)}을 적용하여 평가한다. (y 는 박사학위취득 후 年數로 $y=1,2,3,4,5$ 이며, 박사학위취득 전 연구업적이 포함된 경우에는 그 기간을 추가로 산입함. 지원 자격이 석사학위 이상인 경우에는 석사학위취득 후, 年數임) 단, 기타 구체적인 y 의 산정은 연구업적평가위원회에서 결정한다.

⑧ 연구업적의 최종 평가수치(이하 ‘연구업적환산점수’라 한다)는 아래의 환산 배점표에 따라 최종점수를 부여한다.

연구업적물 환산 배점표

공통사항	최근 5년 동안의 연구업적 (전국규모전문학술지 이상급 연구업적)		
연구업적 환산점수	인문·사회계열	이공계열	예술계열
	연평균률	연평균률	연평균률
100	220%이상	440%이상	220%이상
95	200%이상	400%이상	200%이상
90	180%이상	360%이상	180%이상
85	160%이상	320%이상	160%이상
80	140%이상	280%이상	140%이상
75	120%이상	240%이상	120%이상
70	100%이상	200%이상	100%이상
65	80%이상	160%이상	80%이상
60	60%이상	120%이상	60%이상
55	40%이상	80%이상	40%이상
50	20%이상	40%이상	20%이상

※ 연평균률은 동조 제7항에 의거 최근 5년 이내의 총 연구업적을 연평균 연구업적으로 적용 산출 반영한 점수임.

⑨ 해당 전공분야 지원자 중 연구업적환산점수 순으로 5배수이내의 범위에서 선발하여 2차 평가에 임하되, 1차 평가에 합격한 자가 해당 모집학부(과)의 모집인원 대비 2배수미만일 경우에는 전형을 중단할 수 있다. 단, 외국유명대학에서 박사 학위를 취득한지 2년 이내인 자는 1차 평가 점수에 관계없이 2차 평가에 임하게 할 수 있다.

⑩ 연구업적환산점수가 동점일 경우에는 환산전 연구업적평가점수 고득점순으로 대상자를 선발하되, 기타사항은 교무처장이 연구업적평가위원회의 자문을 받아 총장의 승인을 얻어 처리한다.

제 6조(2차평가:강의능력평가) ① 강의평가(별지 제 3호 서식)의 경우 부총장과 본부처장 중 1명, 해당 학장, 해당 대학(학부)교수 4명 등 총 6명으로 구성된 평가위원들의 임석 하에 공개 강의를 실시케 하여 100점 만점으로 평가한다.

1. 공개강의 평가위원으로 참석하는 교수는 학장의 2배수 추천을 받아 교무처장의 제청으로 총장이 위촉한다.
2. 교무처는 보다 많은 인원이 공개 강의 참관을 할 수 있도록 노력하여야 한다.
3. 강의능력평가의 소영역은 다음과 같다.
 - 가. 강의내용
 - 나. 강의안 작성
 - 다. 강의능력

라. 강의태도

마. 교수의 지도력

바. 교수자료활용

② 강의능력평가점수 산출은 각 위원들의 점수를 합산하여 위원의 수로 나눈 평균치로 하며 소숫점 둘째 자리에서 반올림한다.

③ 객관적이고 합리적인 강의능력평가를 위하여 제일 높은 점수와 제일 낮은 점수는 강의능력평가 점수에 반영하지 아니하며, 강의능력평가점수가 동점일 경우에는 1차 평가점수 고득점순으로 대상자를 선발하되, 강의평가 결과 75점 미만인 자는 불합격 처리한다.

④ 강의능력평가 결과 상위 3배수이내의 범위에서 3차 평가에 임하게 하되, 2차 평가에 합격한 자가 해당 모집학부(과)의 모집인원 대비 2배수미만일 경우에는 전형을 중단할 수 있다.

제 7조(3차 평가:면접평가) ① 면접은 총장 참관 하에 부총장, 교무처장, 선교지원처장, 나머지 본부처장 중 1명, 해당 학장, 총 5명의 위원들이 실시한다.

1. 면접위원은 총장이 위촉한다.

2. 평가(별지 제 4호 서식)는 5개의 소영역을 총 100점 만점으로 평가하며 소영역은 다음과 같다.

가. 기독교생활

나. 교육 발전 기여도

다. 교육자적 자질

라. 직장윤리

마. 외국어 구사능력

② 평가점수의 산출은 제6조 제2항에 준하고 객관적이고 합리적인 면접평가를 위하여 제일 높은 점수와 제일 낮은 점수는 면접점수에 반영하지 않으며, 면접평가 결과 75점 미만인 자는 불합격 처리한다.

③ (삭 제)

제 8조(최종선발예정자의 선정) ① 최종선발 예정자는 2차와 3차 평가심사결과를 종합하여 고득점 순으로 선정한다.

② 동점자는 다음 순위에 따라 처리한다.

1. 강의능력평가점수 고득점자

2. 면접평가점수 고득점자

3. 연령순(연소자)

제 9조(특별채용) 특별채용은 특별채용에 관한 규정에 따른다.

제10조(임용제청) 총장은 임용 후보자의 교수로서의 사명감과 자질, 인품, 대학에의 기여 예상도, 임용 후 주생활 거주지와 평가 절차상의 오류 및 평가사유서의 내용 등을 종합 검토하여 2배수 이내의 범위에서 대상자를 선정, 이사장에게 임용제청한다.

제11조(준용) 이 세칙에서 정하지 아니한 사항과 불비한 사항은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 정한다.

이 지침은 1992년 3월 23일부터 시행한다.	부	칙
이 지침은 1993년 1월 20일부터 시행한다.	부	칙
이 지침은 1993년 6월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 지침은 1994년 9월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 지침은 1995년 1월 3일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 1995년 10월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 1997년 1월 3일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 1997년 5월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 1997년 11월 24일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 1998년 7월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2000년 1월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2000년 5월 1일부터 시행한다.	부	칙

3-2-4-6 신규교원임용세칙

이 세칙은 2000년 11월 14일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2002년 5월 21일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2002년 8월 14일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2003년 11월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2003년 12월 4일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2004년 6월 18일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2004년 11월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2005년 3월 1일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2005년 6월 15일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2005년 10월 26일부터 시행한다.	부	칙
이 세칙은 2006년 9월 29일부터 시행한다.	부	칙

(별지 제 1호 서식)

전공영역 평가표

지 원 분 야					
학부(대학)	학과(전공)	전공분야	심사번호	성 명	비 고
전공이수 적합여부		가		부	
심사요지 :					

년 월 일

심사위원 소 속
직 급
성 명 : (인)

전주대학교 총장 귀하

(별지 제1-1호 서식)

연구업적 평가위원 추천서

위 원	
소 속	대 학 학부(과), 전공
직 급	
상기자를 신규교원 임용세칙에 의하여 교수초빙지원자에 대한 연구업적 평가위원으로 추천합니다.	

년 월 일

부 서 장 : (인)

전주대학교 총장 귀하

(별지 제 2호 서식)

전공영역 평가위원 추천서

위 원	
소 속	대학 학부(과), 전공
직 급	
상기자를 신규교원 임용세칙에 의하여 본 대학 () 학부(과), 전공 () 분야의 교수초빙지원자에 대한 전공영역 평가위원으로 추천합니다.	

년 월 일

부 서 장 : (인)

전주대학교 총장 귀하

(별지 제 3호 서식)

강의능력 평가표

지 원 분 야						
대학	학부(과), 전공	전공분야	심사번호	성 명	비 고	
평 가 내 용						
평 가 내 용	평 점				평가점수	평 가 의 건
	A	B	C	D		
강 의 내 용	20	19~17	16~14	13		
강의안 작성	15	14	13	12~11		
강 의 능 력	15	14	13	12~11		
강 의 태 도	15	14	13	12~11		
교수의 지도력	15	14	13	12~11		
교수자료의 활용	20	19~17	16~14	13		
총 점						

년 월 일

심사위원 소 속

직 급

성 명 :

(인)

전주대학교 총장 귀하

(별지 제 3-1호 서식)

강의능력 평가위원 추천서

위 원	
소 속	대 학 학부(과), 전공
직 급	
상기자를 신규교원 임용세칙에 의하여 본 대학 () 학부(과), 전공 () 분야의 교수초빙지원자에 대한 강의능력 평가위원으로 추천합니다.	

년 월 일

부 서 장 : (인)

전주대학교 총장 귀하

(별지 제 4호 서식)

면접평가위원 면접 평가표

지 원 분 야						
대학	학부(과), 전공	전공분야	심사번호	성 명	비 고	
평 가 내 용						
평 가 내 용	평 점				평가 점수	평 가 의 건
	A	B	C	D		
기독교 생활	20	19~18	17~16	15~14		
교육발전 기여도	20	19~18	17~16	15~14		
교육자적 자질	20	19~18	17~16	15~14		
직 장 윤 리	20	19~18	17~16	15~14		
외국어 구사 능력	20	19~18	17~16	15~14		
총 점						

년 월 일

심사위원 소 속

직 급

성 명 :

(인)

전주대학교 총장 귀하

(별지 제 4-1호 서식)

면접평가위원 추천서

위 원	
소 속	대학 학부(과), 전공
직 급	
상기자를 신규교원 임용세칙에 의하여 본 대학 () 학부(과), 전공 () 분야의 교수초빙지원자에 대한 면접평정위원으로 추천합니다.	

년 월 일

부 서 장 : (인)

전주대학교 총장 귀하